



輪を生み、新たな価値を紡ぐ

私たちの会社は、アルファロメオやボルボなど、
選りすぐりの6つの新車ブランドを扱う輸入車ディーラーとして事業を展開しています。
また、どの輸入車メーカーの車も扱う中古車事業者として、
業界内で希少なポジションを築いてきました。

一般に、ディーラーは特定のブランドに特化した中古車を取り扱いますが、
当社の「アクセル」は異なります。

幅広い輸入車を取り扱うことで、お客様一人ひとりの多様な要望に応えてきました。

高価な車を扱う私たちには、それに相応しいサービスの提供が求められています。

私たちは、車を通じて提供できる価値を追求する中で、
新しいアイデアや意見が活発に交わされる文化を育てています。

私たちは、年齢や職種の垣根を超えて協力し、
常にお客様との関係を大切に、新しい挑戦を続けています。
これは、更なる成長と飛躍を目指す私たちの姿勢です。

これから当社に加わる皆さんには、
自身の成長をどのように促していくかを考え、
積極的に学び、取り組んでいただきたいと思っています。
挑戦する中で失敗や挫折を経験することもあるかもしれませんが、
私たちが常にサポートし、皆さんが持つ
独自の強みを活かせる機会を提供します。
新規事業や新店舗の開拓など、
当社の持続可能な成長を目指す旅に、
新たな風を吹き込んでください。

代表取締役社長
岡本 二久

2019年に社長就任以来、
ディーラーとしての社会的使
命を追求し、人材育成と事業
拡大に力を注ぐ。取締役就任
時(2013年)には2店舗・従
業員数27名だった株式会社
アクセルを、8店舗・従業員約
120名(2024年3月現在)に
まで成長させ、さらなる飛躍の
ため挑戦を続けている。

あなたの“なりたい”は 何ですか？

あなたには“なりたい理想像”がありますか？

当社の社員は、「リーダーとして会社を引っ張っていけるような存在」

「仕事とプライベートどちらも充実している姿」

「お金を稼げるビジネスパーソン」など、

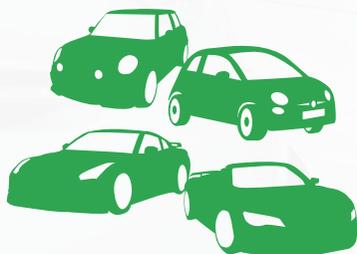
個性豊かな理想や夢を抱いている者が多く在籍しています。

アクセルには「こんな人になりたい」を、

仕事を通じて実現しようとする人たちのための組織であり、

その想いを叶えるための強みが3つあります。

01



安定した“経営基盤”

アクセルでは、6つの新車ブランドと全てのメーカーを取り扱う中古輸入車を取り扱っており、幅広いお客様のニーズに対応してきました。また、2023年には国内初のBYDディーラー1号店として営業を開始するなど、会社として日々成長を続け、安定した経営基盤を築く強みがあります。

02



成長を促進できる“職場環境”

アクセルでは、日々の業務の中で、やりがいと責任感を感じることができ、裁量の大きな業務経験を積むことが可能です。職種問わず仕事を通じて、自身が叶えたい理想像に近づくことができる強みがあります。

03



充実した“福利厚生制度”

アクセルでは、仕事とライフイベントを両立するためにさまざまな休暇制度や安心・快適に働くための福利厚生制度をご用意しています。社員一人ひとりの活躍とワークライフバランスの実現を制度でサポートしているからこそ、仕事の成果が上がり、会社とともに成長できる風土があります。

充実した研修内容が 一人一人を成長させる

■ 新入社員研修

4月中は本社研修です。オリエンテーションの後、社会人として働く意味、挨拶の重要性から仕事への向き合い方、具体的な業務について役員・先輩社員から講義を受けます。座学に加え、街へ出て他業種・他社を覆面調査し、お客様目線でサービスを考えるプログラムや教習所での安全運転研修もあります。同期社員との一体感が深まる期間でもあります。

■ 社内システム研修

入力業務や資料作成など、仕事で使用するPC業務について、PCの基本操作から応用版まで学ぶことができる研修です。業務で使用する社内システムの基本操作から、ショートカットキーを使った時短法など、パソコンが苦手な人も安心して上達できるように、丁寧にレクチャーしていきます。

■ 商品研修

自動車業界やアクセルが提供している車両について、講義形式の「商品研修」を行います。当社が取り扱うブランドの歴史や業態など自動車業界に関する基礎知識はもちろんのこと、お客様へ車両をご提案する際の流れなど事業と業務に関わる知識をマクロな視点で学んでいきます。

■ 社会人研修

外部の専門講師指導のもとで「ビジネスマナー」や「ビジネスメール」など社会人としての基本から専門的な分野を学んでいただきます。アクセルでは、お客様に最高のサービスを提供する上では、社員が全員一流のプロである必要があると考えています。分野のプロから学びを受けることで、基礎から専門的なスキルを身に付けていきます。

03



■ ディーラー研修

メーカー主催のもと全国のディーラーから新人セールスが集まり、「営業スキル」の向上を目指す研修を行います。アクセルでは、6つの輸入車ブランドを取り扱っており、メーカーによって利用されるお客様の層は異なります。各メーカー指導のもとで車種や車両の性能について学ぶと共に、セールスのための提案方法を身に付けていきます。

■ OJT研修

すぐに現場で戦力となれるように、必須スキルである接客方法や整備方法など、上司や先輩社員に同行しながら実務を通して学びます。最初は先輩社員のサポートを受けつつ、できることから携わり、営業・自動車整備の楽しさを体感していきます。

■ ジョブローテーション制度

「他の拠点を経験してみたい」「他部門で自分の力を活かしたい」といった意欲を尊重し、職種に捉われない働き方の実現として、ジョブローテーション制度を設置しています。実際にこの制度を活用して、自身の能力を伸ばしている社員が多数おり、自分らしいキャリアパスを描ける環境が整っています。



お客様からの信頼が、 働くモチベーションとなる

元々セールス志望で入社しましたが、勉強のためジョブローテーション制度を活用し、現在はフロント業務を通してやりがいを見出しています。入社当初は車の専門知識が乏しく、覚えることばかりで不安な日々を過ごしていました。ですが、セールスタッフやエンジニアの方に親身に教えていただきながら、一つ一つ学びが増え、今振り返ると学びの瞬間は私にとって楽しくかけがえのない時間だったと感じています。今でも、分からないことに直面することがありますが、まずは自分で調べて理解することを心掛け業務に取り組んでいます。私は、業務を行うなかで大切にしていることがあります。それは、人としてのモラルや責任感です。当社では、部門や上下・男女・年齢の垣根なくコミュニケーションができるため、働きやすい環境が整っています。どんな要件にもテキパキ対応できるかっこいい先輩から学び、お客様を初めセールスタッフ・エンジニアから信頼される存在を目指してこれからも頑張っていきます。

フロントスタッフ
(2019年入社)
M・Cさん



好きを仕事に、夢を叶える

大好きな輸入車を扱う仕事がしたいという想いのもと、当社に入社をいたしました。現在はご来店いただいたお客様へ接客からご提案・お客様へのフォロー対応を行っています。充実した研修制度や、先輩方が基礎から指導してくださるなど着実にステップアップできる環境に恵まれ、今では「お客様のカーライフを豊かにしたい想い」や「お客様からの感謝」にやりがいを実感しています。私には、業務を通して成し遂げたい大きな夢があります。それは、全国一位のトップセールスを目指し、いずれは店長としてマネジメントにも携わるということです。当社では、夢や目標に対して実現するために、共に考え、意見を出し合い行動してくれる仲間が多数在籍しています。また、頑張りに見合った報酬を、会社が用意してくれる環境が整っています。そういった後押しもあり、今では自身の夢を叶えるため、諦めず学びに貪欲となりトップセールスを目指しています。

セールススタッフ
(2022年入社)
R・Nさん

お客様の期待を超える 価値を提供する

ハイグレードな輸入車を扱うスタッフには、
ハイレベルなサービスの提供が求められます。
そのためには、「仕事としての在り方」だけでなく、
「人としての在り方」が重要であり、
当社はこうした価値観を共有できる方と共に
成長していきたいと考えています。

05

03 C o u n t o n 責任感を持つ

最後まで諦めない人間になる
難課題への挑戦や困難に直面した時
こそ、あきらめず努力する姿勢=責任感
が問われます。アクセルは、挫折や失敗
は学びの機会と捉え、それを次の成功
につなげるための「振り返り」を大切に
します。失敗から学び、責任を持って改
善することが信頼に直結します。

04 E m p o w e r m e n t 課題への挑戦

仕事を通じて能力を高める人間になる
艱難汝を玉にす=多くの課題・試練を乗り
越えて初めて人の能力は開花します。アク
セルは皆さんの積極的な挑戦をバックア
ップします。専門性を磨き、スピード感をも
って仕事を完遂することが皆さんの能力を
顕在化させ、お客様の満足度の向上にも
なると信じます。

05 L e a d e r s h i p ビジョン設定

周囲をけん引できる人間になる
リーダーシップは管理職だけのものではありません。
社員の多様性を企業全体の力に変えるた
めには、上司同僚を巻き込み、皆さんがチームを
リードするボトムアップの推進力が必要です。皆
さんの新鮮な感性で将来のビジョンを描き共有
し、一層活力ある組織とすることがアクセルの今
後の発展への決め手になると考えています。

01 A c t i o n まず行動する

言われなくても行う人間になる
アクセルは、自発的に考え・行動し、仕事
を通じて自己成長を志すマインドセットを
大切にしています。常に挑戦する心を持
ち、前向きな姿勢で仕事に取り組むこと
で、自身の成長と夢を実現する道が拓け
ます。当社は、皆さんの努力と成長を全
力でサポートします。

02 C o n t r o l 自己管理

誠実に仕事に向き合う人間になる
自己管理は誠実性とも言い表せ、心と
感情を自らコントロールすることです。ア
クセルは誠実性を重視する組織です。
誠実性は人間関係を円滑にし、自己成
長を促進するだけでなく、規律の下に切
磋琢磨することで共に高め合うアクセル
の企業風土が醸成されます。

特別有給休暇制度

「リフレッシュ休暇」や「アニバーサリー休暇」など、当社独自の特別休暇をご用意しています。仕事とプライベートの両立を支援する制度設計を日々進めており、今後もさらなる制度の充実を目指しています。



借り上げ社宅制度

新しい環境で仕事をスタートするにあたり、安心して暮らせる住まいを確保できるよう借り上げ社宅制度を設けています。28歳までの若手社員を対象として、賃料70%(最大上限5万円)を毎月支給しており、若手社員に大変喜ばれている制度です。

年間休日120日

業界ではトップ水準となる年間休日日数です。また定休日が火曜日、水曜日と連休なため、店舗の仲間と休みを利用し、プライベートを充実させているスタッフも多く、オンとオフのメリハリがあります。アクセルでは、自由なライフスタイルを設計できる会社づくりに日々取り組んでいます。



産休・育休制度

産前産後休暇・育児休暇制度を完備しております。復帰後の時短勤務を可能としており、子育てを行いながら働いている方も多く、自分に合ったワークスタイルで仕事を続けられる環境です。



表彰制度&報奨金

「会社が好き」「仕事が好き」と感じられる環境作りの一環として、優れた業績や功績を讃える文化を大事にしています。店舗や個人の目標に対する達成度合いに応じて、毎月定期的に支払われる報奨金の他に、3ヶ月や半年ごとなど不定期に開催される「コンテスト」と呼ばれる報奨金制度があります。目標達成すれば達成感を味わえるだけでなく収入も増えるため、社員のさらなる活躍を促進し、士気を高める制度となっています。

残業削減の取り組み

20時になると強制的にPCをシャットダウンさせ、20時30分には自動で全館消灯するなど残業削減を積極的に推進しています。家族や自分の大切な時間を有意義に過ごして欲しいからこそ、アクセルではメリハリのある働き方を重視しています。

退職金制度

長く安心して働いてほしいからこそ、企業型確定拠出年金制度を活用した退職金制度を導入しています。給与とは別に、勤続年数に応じた金額を拠出し、将来の年金や退職時の資金として運用していきます。お金は退職時や定年を迎える際に受け取ることができるため、将来の設計に役立てられる制度です。

従業員割引制度

新車、中古車に関わらず、当社が取り扱う全ブランドの自動車を、従業員割引制度を利用してお得に購入することができます。この制度を利用し、憧れの輸入車ブランドの自動車に、お得な費用で乗ることができます。

会社概要

【会社名】

株式会社アクセル

【所在地】

■ステランティスジャパン正規ディーラー

- フィアット・アバルト / アルファロメオ調布
東京都調布市八雲台2-3-1
- フィアット・アバルト / アルファロメオ杉並
東京都杉並区宮前4-27-4
- フィアット・アバルト東名川崎
神奈川県川崎市宮前区犬蔵1-25-10
- ジープ杉並
東京都杉並区宮前4-24-16

■ボルボカージャパン正規ディーラー

- ボルボ・カー三鷹
東京都調布市深大寺東町8-29-2
- ボルボ・カー東名川崎
神奈川県川崎市宮前区犬蔵1-9-5

■BYD AUTO ジャパン正規ディーラー

- BYD AUTO東名横浜
神奈川県横浜市緑区長津田町 5814-5

■中古車ショールーム

- アクセル調布
東京都調布市八雲台2-3-1
- アクセル東名横浜
神奈川県横浜市緑区長津田町5814-5

■本社

東京都調布市八雲台2-3-1

【代表者名】

代表取締役社長 岡本二久

【設立】

平成13年3月

【事業内容】

新車及び中古車販売と買取り、整備・修理、損害保険業務

【従業員数】

128名(2024年4月現在)

【古物商許可番号】

(東京)第308940709322号

事業内容

■ 欧米トップブランドの新車及び中古車販売・買取

当社では、先進・安全・安心なクルマ
選びと快適・スタイリッシュなカーライフ
をご提供するため、お客様の多様な
ライフスタイルやご要望を丁寧に
お伺いし、最適なお提案に努めてい
ます。新車部門では、ステランティス
ジャパン正規ディーラー、ボルボ・カー
ジャパン正規ディーラー、BYD AUTOジャパン正規ディーラーとして、アルファ
ロメオ、フィアット、アバルト、ジープ、ボルボ、BYDの新車および認定中古車の
販売を行っています。中古車部門(アクセル店)では、欧州トップブランドの輸入
車にこだわり、ベンツ・BMW・アウディなど高品質な中古車の販売・買取りを手
がけています。加えて新車の輝きが長期間続くコーティング・サービスや安心の
タイヤ補償、そしてお客様のカーライフに見合ったリーズナブルな自動車保険ま
で、多種多様なサービスをご用意しています。購入プランも、優遇金利の分割ク
レジット・ローン、残価設定型リースなど多様な選択肢をご用意しています。EV
車の普及拡大を見据えて、各店舗に急速充電スポットをご用意しています。



■ アフターサービス(整備・修理)

「クルマを買っていただいた時から、
本当のお付き合いが始まる」という
のがアクセルの経営理念です。アク
セルの自社工場では、輸入車を知り
尽くしたエンジニアが妥協を許さな
い職人技でお客様のクルマの隅々
まで目配りし、安心・安全・快適な
カーライフをサポートします。万一の事故対応はもちろん、日常の整備・点検、
車検・修理等を深い専門知識と高い技術力で万全のアフターサービス体制
を構築しています。



アクセル健康経営宣言

株式会社アクセルは、2023年度に続き、2024年3月11日に経済産業省と日本健康会議が選定する「健康優良法人2024(中小規模法人部門)」に認定されました。



2024
健康経営優良法人
Health and productivity

株式会社アクセルは、社員が心身ともに健康で働くことは、お客様から寄せられる信頼・期待に末永くお応えするための基盤であり、会社の長期的発展のために経営が最優先に取り組むべき課題と考えています。会社は、社員一人ひとりが持つ能力・個性・創造性を存分に発揮できるよう、その健康を維持・増進できる職場環境や企業風土作りを推進するとともに、社員には健康リテラシーを高め、自立的かつ積極的な健康習慣を身に付けることを期待します。当社は、社員およびご家族が元気でいきいきと生活を楽しむことは社業での生産性向上に通じ、ひいては会社全体の成長につながるとの認識の下、健康経営を強力に推進いたします。

代表取締役社長 岡本 二久

